

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 07.03.2024 г. на основание чл. 51 б от Кодекса на труда и на база Колективен трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование № Д01-415 от 28.12.2023 г., между **Синдикалната организация към Синдиката на българските учители при Национална търговска гимназия - град Пловдив**, представлявана от **Димитър Дончев Тенев** – Председател, за кратко наричан **“СИНДИКАТ”**

и

Национална търговска гимназия - град Пловдив, представлявана от **Веселка Радева Цекова** – Директор, за кратко наричан **“РАБОТОДАТЕЛ”** се сключи настоящият договор за следното:

І. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) Страните по Колективния трудов договор (КТД) се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на Национална търговска гимназия, гр. Пловдив, както и осигуряване на необходимите условия за защита правото на свободно синдикално сдружаване и срещу всякакви действия на вмешателство при неговото упражняване.

(2) Социалните партньори гарантират правото на работниците и служителите за свободно синдикално сдружаване в системата на предучилищното и училищното образование.

Чл. 2. В този договор Национална търговска гимназия - град Пловдив, се нарича за краткост НТГ, а работещите в нея – педагогически и непедагогически персонал.

ІІ. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл. 3. (1) Предмет на настоящия Колективен трудов договор /КТД/ са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения и на жизненото равнище, на здравословните и безопасни условия на труд и квалификацията на работещите в НТГ, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове.

(2) Учителите и служителите в НТГ, които не членуват в Синдиката – страна по договора, могат да се присъединят към настоящия Колективен трудов договор, при условия и по ред, определени от договора и съгласно чл. 57, ал. 2 от КТ, както следва:

- в едномесечен срок след подписването на КТД да подадат в канцеларията на гимназията заявление до Директора на НТГ, на което се поставя входящ номер;
- заедно със заявлението се внася сума от 1 % върху размера на основната месечна заплата за 12 месеца или оставащите месеци до края на годината.
- новопостъпилите членове на персонала могат да се присъединят в едномесечен срок от назначаването си, за оставащите месеци от календарната година;

(3) Актуален списък на присъединилите се членове, подписан от председателя и/или секретаря на СО при СБУ в НТГ, се предоставя на РАБОТОДАТЕЛЯ при всяка настъпила промяна и в срок от един месец след подписване на нов КТД.

(4) Присъединителната вноска по чл. 3, ал. 1 и ал. 2 се заплаща при секретаря на СО при СБУ в НТГ до края на всяка календарна година или в едномесечен срок от присъединяването за новопостъпилите. В случай че вноската не бъде платена присъединяването отпада.

(5) Събраните средства от присъединителните вноски формират фонд, който се съхранява при секретаря на Синдикален комитет на СО.

(6) Изразходването на фонда за конкретни социални дейности се взема на заседание на Общото събрание на членовете на СБУ в НТГ и присъединилите се към настоящото КТД членове.

Чл. 4. Общото събрание на СО на СБУ в НТГ се свиква по предложение на председателя на синдикалната организация, директора на гимназията или по предложение на 2/3 от синдикалните членове и присъединилите се към КТД членове от състава на педагогически и непедагогически персонал в НТГ. Председател на Общото събрание е председателят на СО на СБУ в НТГ или друг избран от Общото събрание.

Чл. 5. Настоящите договорености са минимални, имат задължителен характер и се прилагат за членовете на педагогически и непедагогически персонал в НТГ, които са членове и на СО на СБУ в НТГ, за присъединилите се към настоящия КТД и за работодателя.

Чл. 6. С настоящия КТД, може да се договорят само по-благоприятни условия от установените в отрасловия КТД за системата на предучилищното и училищното образование № Д01-415 от 28.12.2023 г.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 7. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ И СИНДИКАТЪТ обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на:

1. кариерното развитие на педагогическите специалисти;
2. въвеждаща и продължаваща квалификация на педагогическите специалисти над определената в чл. 222, ал. 3 и ал. 4 от Закона за предучилищното и училищното образование (ЗПУО);
3. въвеждаща квалификация на педагогически специалисти, които ще прилагат нови или променени учебни планове и програми в училищата и програмни системи в предучилищното образование;
4. въвеждащата квалификация в рамките на вътрешноинституционалната квалификация за утвърждаване и развитие на наставничеството;
5. продължаваща квалификация на педагогическите специалисти за работа с електронни платформи за обучение;
6. продължаваща квалификация на непедагогически персонал;
7. квалификация на педагогически специалисти и непедагогическия персонал, работещи с деца и ученици със специални образователни потребности (СОП);

(2) При планиране на вътрешноинституционалната квалификация по чл. 223 от ЗПУО РАБОТОДАТЕЛЯТ предлагат на педагогическите специалисти и теми, провеждани под формата на тренинг, тиймбилдинг, ролеви игри и др., насочени към преодоляване на насилието, агресията и на стресогенните фактори.

Чл. 8. (1) Годишните средства за квалификация се определят в размер не по-малък от 1,2% от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал в НТГ и се предоставят за включване на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

(2) НТГ планира минимум 50% от средствата по ал. 1 за вътрешноинституционална и междуинституционална квалификация, провеждана под формата на методически семинари, лектории, дискуссионни форуми, открити практики, презентации на творчески проекти, резултати и анализи на проведени педагогически изследвания и др. с цел обмяна на добри практики, взаимно учене, споделяне и насърчаване за иновации и повишаване на общото ниво на

квалификация на педагогическите специалисти.

(3) РАБОТОДАТЕЛЯТ осигуряват платен служебен отпуск за участие в квалификационни форми, провеждани на територията на гр. Пловдив, където се намира НТГ.

(4) РАБОТОДАТЕЛЯТ командирова участниците в квалификационни форми, когато те се провеждат извън населеното място, в което се намира НТГ. В средствата по ал. 1 се включват и съответните разходи за командировка на педагогическия персонал.

Чл. 9. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т. 3 от КТ в рамките на утвърдената численост на персонала **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** спазват следните условия:

1. Информират **СИНДИКАТИТЕ** за:

- а) причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;
- б) броя и длъжностите, подлежащи на съкращение по категории персонал, професии и специалности;
- в) възможностите за пренасочване на освободения персонал на други работни места в образователната система.

2. Не прекратяват трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т. 3 от КТ, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери.

3. Прекратяват трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т. 3 от КТ с работници и служители, членове на синдикатите - страна по договора, след предварително съгласие на съответната синдикална организация в образователната институция.

Чл. 10. **СИНДИКАТЪТ** се задължават в срок до седем работни дни от деня, следващ датата на получаването на искането, да изрази мнение по чл. 9, т. 3.

Чл. 11. (1) **РАБОТОДАТЕЛЯТ** запазват работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори за периода, за който са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор“ на образователна институция.

(2) **РАБОТОДАТЕЛЯТ** не сключват трудови договори с външни лица за длъжности, за които има назначени учители, отговарящи на изискванията за заемане на съответните длъжности с непълна норма преподавателска работа по съответните учебни предмети.

Чл. 12. (1) **РАБОТОДАТЕЛЯТ** задължително отправя покана до **СИНДИКАТА**, за да участват в разработването и актуализацията на:

1. Стратегията за развитие на НТГ;
2. Правилникът за вътрешния трудов ред;
3. Вътрешните правила за работна заплата
4. Правилникът за дейността на НТГ;
5. Бюджетът на НТГ;
6. Правилникът за безопасни условия на труд в НТГ;
7. Планът за квалификационната дейност в НТГ;
8. Етичният кодекс на училищната общност;
9. Критериите за постигнати резултати от труда на педагогическия и непедагогическия персонал в НТГ, съгласно Наредба № 4 за нормиране и заплащане на труда.
10. Допълнителни критерии за заемане длъжността „главен учител“ съгласно Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;
11. Редът за ползване на платения годишен отпуск от работниците и служителите.

(2) **СИНДИКАТЪТ** може да дават становища по предложенията за актуализация на документите по ал. 1. След утвърждаване, документите по ал. 1 се предоставят на председателя на СО на СБУ в НТГ.

Чл. 13. (1) СИНДИКАТЪТ и РАБОТОДАТЕЛЯТ могат да започнат преговори за сключване на нов КТД три месеца преди изтичане срока на действащия КТД и/или при подписване на нов отраслов КТД.

(2) Анекс към КТД за НТГ може да се договаря и в случаите когато има подписан Анекс към действащия отраслов КТД за системата на предучилищното и училищното образование, както и когато се договорят други промени в настоящия КТД.

Чл. 14. РАБОТОДАТЕЛЯТ и СИНДИКАТЪТ създават условия за информиране на педагогическия и непедagogически персонал за настъпилите изменения в нормативните документи за предучилищното и училищното образование, както и за такива, отнасящите се до трудовите и осигурителните отношения на работещите в системата.

Чл. 15. РАБОТОДАТЕЛЯТ, регулярно и при поискване предоставя на СИНДИКАТА информация за:

1. Изпълнението на бюджета по параграфи, с обяснителни бележки по приложена форма
2. Прилагането на Наредба № 4 от 20 април 2017 г. за нормиране и заплащане на труда;
3. Социалните плащания;
4. Длъжностните щатни разписания, без лични данни;
5. Изпълнение на конкретни договорености в Колективния трудов договор и анексите към него.

Чл. 16. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ сключва трудови договори по чл.110, чл.111 и/или чл. 114 от Кодекса на труда при назначаване на учители с намалена норма преподавателска заетост, недостатъчна за разкриване на щат.

(2) Основното трудово възнаграждение по ал. 1 се определя пропорционално на нормата преподавателска работа и определеното работно време в договора, а допълнителните трудови възнаграждения по чл. 32 - в пълен размер, с изключение на ал. 1 и ал. 9, които се изплащат пропорционално на договореното работно време.

Чл. 17. РАБОТОДАТЕЛЯТ разкрива работни места за психолог, педагогически съветник или социален педагог (социален работник) с цел подобряване грижата за децата и учениците и подпомагане на работещите с тях и родителите в зависимост от потребностите на образователните институции.

Чл. 18. В случаите, когато членове на СИНДИКАТА - страна по договора, работят по договор за заместване, след освобождаване на мястото от титуляря, могат да ползват предимство при сключването на трудов договор.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 19. Брутната работна заплата на заетите в НТГ се определя от РАБОТОДАТЕЛЯ в съответствие с действащата нормативна уредба, КТД за системата на предучилищното и училищното образование, КТД в НТГ и Вътрешните правила за работната заплата в НТГ.

Чл. 20. РАБОТОДАТЕЛЯТ договаря работните заплати и допълнителните трудови възнаграждения на заетите в НТГ в размери, съобразно условията, разписани в действащата нормативна уредба, настоящия КТД, ВПРЗ в НТГ и съобразно финансовата възможност на гимназията.

Чл. 21. Работниците и служителите в НТГ, членове на страните по договора, получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на не по-малко от 1 % от основното месечно трудово възнаграждение за всяка година трудов стаж.

Чл. 22. Трудовият стаж се удостоверява с трудова книжка, УП 3 или други документи и се начислява от месеца, следващ представянето на документа.

Чл. 23. Когато по силата на нормативен акт на Министерския съвет, колективен трудов договор или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът или служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл. 177 от Кодекса на труда, към възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл. 24. Основната работна заплата на педагогическия и непедагогическия персонал в НТГ се определят, както следва:

(1) Основната работна заплата на педагогическите специалисти е възнаграждение за изпълнение на нормата преподавателска работа и на другите трудови задължения, присъщи за длъжността, в съответствие с уговорената в индивидуалния трудов договор продължителност на работното време, **но не по-ниска от минималната основна работна заплата, определената за съответната длъжност**, като следва:

1.1. Заместник – директор без придобита степен на кариерно развитие - **2 500,00 лв.**

1.2. Заместник – директор с придобита втора степен на кариерно развитие - **2 530,00 лв.**

1.3. Заместник – директор с придобита първа степен на кариерно развитие - **2 560,00 лв.**

2.1. Ръководител на направление „ИКТ“, Психолог, училищен, Педагогически съветник, без придобита степен на кариерно развитие - **1 885,00 лв.**

2.2. Ръководител на направление „ИКТ“, Психолог, училищен, Педагогически съветник, с придобита втора степен на кариерно развитие - **1 915,00 лв.**

2.3. Ръководител на направление „ИКТ“, Психолог, училищен, Педагогически съветник с придобита първа степен на кариерно развитие - **1 945,00 лв.**

3. Учител - **1 885,00 лв.**

4.1. Старши учител с учителски/педагогически стаж по-малък от 10 г., но отговарящ на изискванията за заемане на длъжността - **1 943,00 лв.**

4.2. Старши учител с учителски/педагогически стаж от 10 г. до 19 г. вкл. - **2 083,00 лв.**

4.3. Старши учител с учителски/педагогически стаж от 20 г. до 29 г. вкл. - **2 183,00 лв.**

4.4. Старши учител с учителски/педагогически стаж с 30 вкл. и повече години - **2 283,00 лв.**

5. Главен учител - **2 157,00 лв.**

(2) При преназначаване на друга длъжност, в следствие на кариерното развитие и израстване, основната работна заплата на педагогическите специалисти се увеличава с минимум, както следва:

1. от длъжност учител на длъжност старши учител - с не по-малко от **58.00 лв.** и/или до достигане на определения в ал. 1. т. 4.1 и т. 4.2 размер.

2. от длъжност старши учител на длъжност главен учител - с не по-малко от **74.00 лв.** и/или до достигане на определения в ал. 1. т. 5 размер.

3. от длъжност Ръководител на направление „ИКТ“, Психолог и Педагогически съветник **без придобита степен** на кариерно развитие на длъжност Ръководител на направление „ИКТ“, Психолог и Педагогически съветник с придобита **втора степен** на кариерно развитие - с не по-малко от **30.00 лв.**

4. от длъжност Ръководител на направление „ИКТ“, Психолог и Педагогически съветник с придобита **втора степен** на кариерно развитие, на длъжност Ръководител на направление „ИКТ“, Психолог, Педагогически съветник с придобита **първа степен** на кариерно развитие - с не по-малко от **30.00 лв.**

5. от длъжност Ръководител на направление „ИКТ“, Психолог и Педагогически съветник **без**

придобита степен на кариерно развитие на длъжност Ръководител на направление „ИКТ“, Психолог и Педагогически съветник с **придобита първа степен** на кариерно развитие - с не по-малко от **60.00 лв.**

6. от длъжност Заместник-директор **без придобита степен** на кариерно развитие на длъжност Заместник-директор, учебна дейност с **придобита втора степен** на кариерно развитие - с не по-малко от **30.00 лв.**

7. от длъжност Заместник-директор с **придобита втора степен** на кариерно развитие, на длъжност Заместник-директор, учебна дейност с **придобита първа степен** на кариерно развитие - с не по-малко от **30.00 лв.**

8. от длъжност Заместник-директор **без придобита степен** на кариерно развитие на длъжност Заместник-директор, учебна дейност с **придобита първа степен** на кариерно развитие - с не по-малко от **60.00 лв.**

(3) Основната работна заплата на работниците и служителите от непедagogическия персонал при нормална продължителност на работното време се договарят в размери не по-ниски от минималната основна работна заплата, определената за съответната длъжност, както следва:

1. Заместник-директор, АСД - **не по-малко от 135%** от минималната работна заплата за страната;
2. Главен счетоводител - **не по-малко от 135%** от минималната работна заплата за страната;
3. Старши счетоводител - **не по-малко от 135%** от минималната работна заплата за страната;
4. Специалист Управление на човешките ресурси - **не по-малко от 135%** от минималната работна заплата за страната;
5. Административен секретар - **не по-малко от 135%** от минималната работна заплата за страната;
6. Администратор, информационни системи - **не по-малко от 135%** от минималната работна заплата за страната;
7. Библиотекар - **не по-малко от 135%** от минималната работна заплата за страната;
8. Технически изпълнител - **не по-малко от 125%** от минималната работна заплата за страната;
9. Домакин - **не по-малко от 115%** от минималната работна заплата за страната;
10. Огняр - **не по-малко от 110%** от минималната работна заплата за страната;
11. Електромонтьор - **не по-малко от 110%** от минималната работна заплата за страната;
12. За длъжности, неизискащи образователна степен и професионална квалификация – Чистач /Хигиенист - **не по-малко от 100%** от минималната работна заплата за страната.

Чл. 25. За работниците и служителите в НТГ, членове на синдикалните организации, страни по договора, срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 1 - 3 и 10 от КТ е 2 /два/ месеца.

Чл. 26. За педагогическия и непедagogически персонал в НТГ, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, обезщетение на основание - чл. 331, ал. 2 от КТ - не по-малко от 5 брутни работни заплати.

Чл. 27. За педагогическите специалисти и за непедagogическия персонал в НТГ, които са членове на синдикалните и работодателски организации, срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 1, т. 2, т. 3 и т. 10 от КТ е 2 месеца.

Чл. 28. За педагогическите специалисти и за непедagogическия персонал в НТГ, които са членове на синдикалните и работодателски организации, обезщетението на основание чл. 331, ал. 2 от КТ е не по-малко от 5 брутни работни заплати.

Чл. 29. За педагогическите специалисти и за непедagogическия персонал в НТГ, които са членове на синдикалните и работодателски организации, се изплаща обезщетение в следния размер:

(1) На основание чл. 222, ал. 1 от КТ - брутното трудово възнаграждение за срок от 2 месеца.

(2) На основание и чл. 219, ал. 6 от ЗПУО при прекратяване на трудовото правоотношение с педагогически специалисти, които през последните 10 години от трудовия си стаж са заемали длъжност на педагогически специалист в държавна или общинска институция на бюджетна издръжка от системата на предучилищното и училищното образование, се изплаща по-голям размер на обезщетението по чл. 222, ал. 3 от Кодекса на труда - в размер на 11,5 брутни работни заплати, от които 11 брутни работни заплати се осигуряват по Национална програма, а 0,5 брутна работна заплата от работодателя.

(3) На основание чл. 222, ал. 3 от КТ:

1. На педагогически специалисти, които са работили през последните 10 години от трудовия стаж и като непедagogически специалисти в НТГ се изплаща обезщетение в размер на 8,5 брутни работни заплати.

2. На работници и служители, които в последните 20 години са придобили 10 години трудов стаж в НТГ, се изплаща обезщетение в размер на 8,5 брутни работни заплати.

3. На педагогическите специалисти, които изпълняват минимална норма задължителна преподавателска работа по няколко трудови договора, при прекратяването им и придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст се изплаща пропорционално обезщетение по всеки от трудовите договори.

(4) Обезщетението по чл. 222, ал. 3 от КТ се изплаща в размерите, договорени в предходната алинея и в случаите по чл. 222, ал. 4 от КТ.

(5) При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест на основание чл. 325, т. 9 и чл. 327, т. 1 от КТ, на работника или служителя се изплаща обезщетение в размер на брутното му трудово възнаграждение за 3 месеца, ако има най-малко 5 години трудов стаж и през последните пет години не е получил обезщетение на същото основание.

(6) Обезщетенията по ал. 1, ал. 3, ал. 4 и ал. 5 се изплащат по Национална програма.

Чл. 30. РАБОТОДАТЕЛЯТ планира и изплаща в рамките на годишния бюджет на НТГ допълнително трудово възнаграждение на работещите в НТГ в размер на не по-малко от една минимална работна заплата за страната, разпределена в три плащания, отразени във вътрешните правила за работните заплати на образователната институция.

- За 3 март - Национален празник;
- За 24 май - Ден на светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност;
- За 15 септември – Начало на учебната година,

Чл. 31. През месец декември главният счетоводител информира директора с докладна записка за неизразходваните средства и възможностите за изплащане на еднократно трудово възнаграждение за края на годината. Директорът представя на синдикалното ръководство информация за финансовата възможност за плащането и със заповед определя конкретния размер.

Чл. 32. Страните по този договор се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения за членовете на организациите, страни по настоящия договор, да бъдат, както следва:

(1) За по-висока лична квалификация.

1. За професионална-квалификационна степен не по-малко от:

- а) За V ПКС - 35.00 лева
- б) За IV ПКС - 40.00 лева
- в) За III ПКС - 55.00 лева
- г) За II ПКС - 78.00 лева
- д) За I ПКС - 100.00 лева

2. За образователна и научна степен „доктор“ или за научна степен „доктор на науките“, свързана с изпълняваната работа, не по-малко от:

- а) 140.00 лв. за „доктор“;
- б) 170.00 лв. за „доктор на науките“.

3. Когато има правно основание за плащане едновременно на допълнително трудово възнаграждение за по-висока лична квалификация за професионално-квалификационна степен и образователна и научна степен "доктор", на лицето се заплаща по-благоприятното допълнително трудово възнаграждение.

(2) Учебен час над минималната норма задължителна преподавателска работа (лекторски час) се заплаща, както следва:

1. За педагогически специалист с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ – не по-малко от 10,15 лв.

2. За педагогически специалист, притежаващ професионална квалификация „учител“, но неотговарящ на изискването за заемане на конкретната длъжност – не по-малко от 8,35 лв.

3. За педагогически специалисти, със средно образование, неотговарящи на изискванията за заемане на длъжността на замествания педагогически специалист, регламентирани в Наредба № 15 от 22.07.2019 г. на МОН - не по-малко от 7,50 лв.

4. Директорът на образователната институция създава организация за изплащане на лекторските часове до края на месеца, следващ този, през който са изработени.

(3) За водене на задължителната документация, както и за консултиране на родители, деца и ученици се изплаща ДТВ, както следва:

1. На класни ръководители, членове на синдикатите, които обучават ученици в дневна форма на обучение - не по-малко от 50 лева месечно.

2. На педагогически специалисти, членове на синдикатите - страни по договора, водещи документацията на ученици в самостоятелна форма на обучение – не по-малко от 65 лв. годишно.

(4) Средствата за ДТВ за постигнати резултати от труда през учебната година на педагогическите специалисти в образователните институции се планират в рамките на бюджетите на институциите в размер на не по-малко от 4,2% и не повече от 5,0% от годишния размер на средствата за работни заплати на педагогическите специалисти.

(5) Във вътрешните правила за работна заплата на образователните институции се разработват критерии и показатели за ДТВ за постигнати резултати от труда на непедagogическия персонал. Средствата се планират в рамките на бюджетите на институциите в размер - не по-малко от 2,5% и не повече от 3,5% от годишния размер на средствата за работни заплати на непедagogическия персонал.

(6) Право на ДТВ за постигнати резултати от труда имат педагогическите специалисти, които имат действително отработени при същия работодател най-малко 124 дни за учебната година, и непедagogически специалисти, които имат действително отработени при същия работодател най-малко 152 дни за учебната година, за която се отнася оценяването.

(7) На педагогическите специалисти - членове на синдикатите, извършващи допълнителна работа, се заплаща ДТВ като лекторски часове, регламентирано с вътрешните правила за работната заплата на образователната институция, както следва:

1. За проверка и оценка на писмена работа от олимпиада, състезание и национално външно оценяване, както следва:

- а) за текстова писмена работа - 0,3 часа;
- б) за тест с избираеми и/или свободни отговори - 0,1 часа.

2. За изпитване на един ученик във формите на задочно, дистанционно, индивидуално или самостоятелно обучение:

а) председател на комисия - 0,3 часа;

б) член на комисия - 0,2 часа.

3. За провеждане на консултации с ученици в задочна форма на обучение - 1 час.

4. При провеждане на държавен изпит по теория и практика за придобиване на степен на професионална квалификация по професия/специалност, съгласно чл. 3, ал. 1 от Наредба № 1 от 19.02.2020 г. за организацията и провеждането на изпитите за придобиване на професионална квалификация, с изключение на изпита чрез защита на дипломен проект (Наредба № 1/2020 г.).

4.1. При провеждане на държавен изпит по частта - теория на професията по чл. 3, ал. 2 от Наредба № 1/2020 г. за проверка на една писмена работа на ученик - за всеки член на комисията по 0,5 лекторски часа,

4.2. Провеждане на държавен изпит по практика - за комисията за провеждане и оценяване на изпита - част по практика на професията, както следва:

а) на председател на комисия - 0,4 лекторски часа на ученик;

б) на член на комисия - 0,2 лекторски часа на ученик;

5. При провеждане на държавен изпит по теория и практика за придобиване на степен на професионална квалификация по професията/ специалността чрез защита на дипломен проект, съгласно чл. 2, ал. 5 от Наредба № 1/2020 г.

5.1. За изготвяне на 1 индивидуално задание от ръководител консултант - 0,5 лекторски часа.

5.2. За проведени консултации от ръководителя консултант с един ученик до 4 часа консултации по 0,75 лекторски за час или до 3 лекторски часа за ученик.

5.3. За рецензия на един дипломен проект - 1 лекторски час;

5.4. За комисията за подготовка, провеждане и оценяване на изпита чрез защита на дипломен проект в теоретичната и практическата част, както следва:

а) на председател на комисия - 0,8 лекторски часа на ученик;

б) на членове на комисията - 0,5 лекторски часа на ученик.

(8) За наставничество на учители се заплаща ДТВ не по-малко от 65 лв. месечно за срок до една година.

(9) За работа с деца и ученици със СОП, на директори, учители и други педагогически специалисти, членове на организациите - страни по настоящия договор, от детските градини, общообразователните, професионалните и спортните училища, училищата по изкуствата и по културата, както и от извънучилищните педагогически учреждения се заплаща ДТВ не по-малко от 33 лв. месечно.

1. Право на ДТВ имат педагогическите специалисти, на които работата с деца и ученици със СОП не произтича от преките служебни задължения.

2. На равнище образователна институция с вътрешните правила за работна заплата може да се диференцира ДТВ за работа с ученици и деца със СОП, но не по-малко от 33 лв. месечно.

3. ДТВ за работа с деца със СОП се заплаща на помощник-възпитателите в детските градини в размер на 16 лв. месечно.

4. Възнаграждението по т. 2 и т. 3 се заплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия, а в детските градини и през летните месеци, когато работят с деца със СОП.

(10) За участие в екипи за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст (екипи за обхват) - за действителни посещения, отразени в протоколи, и за участие на представители на училището или детската градина, включени в екипа за обхват, които работят с институциите по въпросите на обхващането, включването и превенцията на отпадането от

образователната система на децата и учениците, се заплаща допълнително възнаграждение, съгласно ВПРЗ на НТГ.

(11) За провеждане на допълнително обучение на деца и ученици, които не са усвоили компетентностите, заложиени в учебните програми, или на деца, които не владеят български език за 1 проведен час, се заплаща ДТВ в съответствие с чл. 32, ал. 2.

(12) За провеждане на допълнително обучение на ученици, отсъствали повече от десет учебни дни от училище поради заболяване, за консултиране на ученици, преминали на самостоятелна форма на обучение по здравословни причини по чл. 112, ал. 1, т. 1 от ЗПУО и след решение на Екипа за подкрепа за личностно развитие, и за провеждане на допълнително обучение по учебни предмети за компенсиране на липсата на взаимодействие на учителя с ученици, които се обучават несинхронно от разстояние в електронна среда при условията на чл. 115а, ал. 4 от ЗПУО, се заплаща ДТВ по 16 лв. за 1 проведен час.

(13) При възлагане на допълнителни ангажименти, свързани с профилактика на заболявания сред учениците при епидемична обстановка, на педагогическите специалисти или служители от непедагогическия персонал в образователната институция за времето на изпълнение на съответните дейности се заплаща ДТВ по 100 лева месечно.

(14) На педагогически специалисти и/или служители от административния персонал, членове на страните по договора, които извършват дейности по ИКТ и не са ръководители на компютърни кабинети, на които е възложено обработка на задължителната електронна документация на образователната институция не по-малко от 33 лв. месечно.

Чл. 33. РАБОТОДАТЕЛЯТ заплаща допълнително възнаграждение в размер не по-малък от 70 на сто от основната работна заплата на заместващия работник, служител или педагогически специалист на заместващия или я разпределя между заместващите, членове на синдикатите, който/които освен своята работа или дейност работи/работят по вътрешно заместване при условията и реда на чл. 259 от КТ. На работници и служители, положили труд в почивни и празнични дни, се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери, определени в чл. 262, ал. 1, т. 1 - 3 от КТ.

Чл. 34. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ предоставят за всяко тримесечие на Общо събрание на работниците и служителите на НТГ, информация за изпълнението на бюджета на НТГ по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

(2) Данните за изпълнението на бюджета на НТГ следва да бъдат пълни, ясни и разбираеми, като включват изразходваните средства за работни заплати и осигуровки, за социални плащания и издръжка, придружени с обяснителна записка. Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на образователната институция за годината. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в т.ч. и за вътрешно-компенсираните промени, както и информация за неразплатени разходи на образователната институция при наличие на такива и възможностите за финансовото им осигуряване.

(3) Копие от информацията по ал. 1 се предоставя на Председателя на синдикалната организация, страна по договора, минимум три работни дни преди провеждане на Общото събрание на работниците и служителите в НТГ.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 35. (1) Разпределението на работното време, графиците за работа на смени, условията и редът за полагане и за заплащане на извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред на НТГ, които се обсъждат и приемат съгласно чл. 37 и чл. 181 от Кодекса на труда.

(2) Платения годишен отпуск на педагогическия персонал се ползва приоритетно в неучебни дни, а при възникнала необходимост от ползване на отпуск в учебно време – по взаимно съгласие с Директора.

(3) При ползването на платен годишен отпуск от непедagogическия персонал се отчита индивидуалното желание на служителя и спецификата на работата.

Чл. 36. Работното време на педагогическите специалисти в периода на учебното време включва: изпълнението на възложената преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на методически обединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и изпълнение на други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от учителя среда.

Чл. 37. На основание чл.156а от КТ за членовете на синдикатите и на организациите на работодателите, страни по договора, се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 и 156 от КТ, както следва:

1. Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 от Кодекса на труда се определя на **30 работни дни за непедagogическия персонал.**

2. Работници и служители от непедagogическия персонал с намалена работоспособност 50 и над 50 на сто имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от **36 работни дни.**

3. Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал. 1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за **педагогическите специалисти се определя общо на 56 работни дни.**

4. При създадени непреодолими обстоятелства за функциониране на НТГ, гр. Пловдив и невъзможност за работниците и служителите, членове на организациите на работодателите и синдикатите - страни по договора, да изпълняват служебните си задължения, дните, обявени за неучебни при условията на чл. 105 от ЗПУО, да се считат за допълнителен платен отпуск по смисъла на чл. 156а от КТ, разрешен от работодателите по законовия ред, но не повече от **5 дни за една календарна година.**

5. Дните по чл. 37, т. 4 от КТД са над уговорените с чл. 37, т. 1, т. 2, т. 3 размери на платения отпуск по КТ.

6. Работниците и служителите в НТГ, за които 24 май е работен ден /по списък/, получават още 1 ден платен годишен отпуск по чл. 156 а от КТ.

Чл. 38. При ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т. 1, 2 и 3 от КТ на работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от Кодекса на труда.

Чл. 39. На основание чл. 168 от Кодекса на труда, на работнички и служителки, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, се предоставя допълнителен платен отпуск, както следва:

- С две деца до 18-годишна възраст - 2 работни дни;
- С 3 и повече деца до 18-годишна възраст - 4 работни дни.

Чл. 40. При условията на чл. 41 право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

Чл. 41. Работник или служител, член на организациите на работодателите и на синдикатите, страна по договора, който учи със съгласието на своя работодател в средно или висше училище без откъсване от работа по специалност, приложима в образователната институция, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от КТ.

Чл. 42. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ може да разреши платен служебен отпуск по смисъла на чл. 161 от КТ за повишаване на квалификацията, придобиване на нова и/или допълнителна

квалификация на педагогическите специалисти.

(2) Отпускът по ал. 1 се разрешава, при условие че квалификационната форма е свързана с повишаване качеството на образователния процес.

Чл. 43. Учителите, които са включени в комисии по проверка и оценка на НВО и ДЗИ със заповед на РУО и МОН, ползват платен отпуск.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 44. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява ежемесечно средства за фонд „Социално-битово и културно обслужване“ (СБКО) в размер на 3% от утвърдените разходи за основната работна заплата.

(2) Редът за разпределение за ползване на средствата за фонд „Социално-битово и културно обслужване“ се определя от общото събрание на работниците и служителите в образователната институция.

Чл. 45. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ изплаща разходи за транспорт от местоживеенето им до местоработата и обратно или за наем по месторабота на педагогическите специалисти, които работят в населено място извън местоживеенето си, в пълен размер от стойността на абонаментните карти или билетите в съответствие с действащата нормативна уредба.

(2) РАБОТОДАТЕЛЯТ, в рамките на бюджета на институцията, може да възстановява транспортните разходи за пътуване от местоживеенето до местоработата и обратно, когато те се намират в различни населени места на непедagogическия персонал.

(3) Разходите при ползване на обществен транспорт се удостоверяват с представяне на билети, фактури и абонаментни карти за пътуване по маршрута от местоживеенето до местоработата и обратно.

(4) Възстановяването на транспортните разходи се извършва за времето на изпълнение на служебните задължения на работното им място, установено с трудовия договор.

Чл. 46. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява средства за представително облекло на педагогическите специалисти, на заместник-директорите без норма преподавателска работа и на главния счетоводител, членове на СИНДИКАТА, в съответствие с действащата нормативна уредба в размер не по-малък от 450 лв.

(2) При постъпване на работа РАБОТОДАТЕЛЯТ предоставя на педагогическите специалисти средства за представително облекло, пропорционално на оставащите до края на календарната година месеци.

(3) Получилите представително облекло по чл. 46, ал. 1 нямат право на облекло по чл. 47, ал. 1.

Чл. 47. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява облекло на работници и служители, членове на синдиката, в размер не по-малък от 450 лв.

(2) На заседание на Общото събрание на НТГ се взема решение относно начина на предоставяне на облеклото на непедagogическия персонал.

Чл. 48. За времето на провеждане на обучение от разстояние в електронна среда в условията на епидемии, пандемии, енергийни кризи, при въведено извънредно положение или други случаи на непреодолими събития РАБОТОДАТЕЛИТЕ изплащат като ДТВ на провеждащите това обучение педагогически специалисти по 35 лева месечно за компенсиране на разходите за консумативи, пропорционално на отработените дни в месеца.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И ЗА РАБОТА НА СЪВЕТИТЕ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Чл. 49. В съответствие с чл. 46 от КТ за осъществяване на синдикална дейност РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява безвъзмездно необходимите материални условия на синдикатите - помещения, компютри, интернет, материали и др., необходими за осъществяване на техните функции.

Чл. 50. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ изпълнява задълженията си спрямо СИНДИКАТА за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на синдикатите - страна по договора.

(2) Удостоверенията по ал. 1 се представят съгласно решенията на ръководните органи на СИНДИКАТИТЕ и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалния орган.

(3) СИНДИКАТЪТ предоставя на директора на образователната институция актуален списък на членовете на синдикалните организации при поискване.

(4) За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл. 159 от КТ в размер, както следва:

1. 64 часа за председател и секретар на организация в образователна институция;
2. 104 часа за председател и секретар в общинско ръководство;
3. 128 часа за председател и секретар в регионално ръководство;
4. 160 часа за нещатни членове на национално ръководство, национални професионални секции и национални контролни и помощни органи.

(5) За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от КТ-участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ, организирани от ръководствата им, синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа за една календарна година.

Чл. 51. За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ - страна по договора, и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от КТ в размер, както следва:

1. 40 часа за член на работодателска организация;
2. 104 часа за изборна длъжност в общинско ръководство;
3. 128 часа за изборна длъжност в областно ръководство;
4. 160 часа за изборна длъжност в национално ръководство.

Чл. 52. При ползване на отпуск по чл. 159 и чл. 161 от КТ и чл. 50 и чл. 51 от КТД от работниците и служителите, членове на синдикалната организация и на работодателите - страни по настоящия договор, на заместващите може да се изплаща възнаграждение от Националната програма „Без свободен час“.

Чл. 53. При възникване на конфликти или при констатирани нарушения на нормативната уредба, социалните партньори предоставят информация един на друг и си съдействат за разрешаването им.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 54. Страните по настоящия договор се задължават съвместно да работят за осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд съобразно Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

Чл. 55. Работодателят и Синдикалната организация системно и целенасочено отстояват авторитета и достойнството на учителската професия. Разработват и прилагат политики за нулева толерантност спрямо насилието и агресията в НТГ и други образователни институции.

Чл. 56. (1) МИНИСТЕРСТВОТО организира обучение на директори и председатели на синдикални организации в образователните институции в системата на предучилищното и училищното образование по охрана и хигиена на труда и по безопасни условия на труд.

(2) РАБОТОДАТЕЛЯТ, при необходимост, осигурява допълнително обучение по здравословни и безопасни условия на труд на работниците и служителите в съответствие със спецификата на работното място.

Чл. 57. В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19.04.2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място работодателят изготвя списък на работещите в НТГ, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства, и ги осигурява за сметка на НТГ.

Чл. 58. РАБОТОДАТЕЛЯТ и СИНДИКАТЪТ обединяват усилията си за осигуряване на допълнителни средства за подобряване на материално-техническата база, необходима за образователния процес.

IX. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл. 59. Настоящият Колективен трудов договор влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за две години.

Чл. 60. Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на допълнително споразумение (анекс). Всяка от страните по Колективния трудов договор може да предложи неговото изменение и допълнение.

Чл. 61. В изпълнение на чл. 53, ал. 3 и 4 от КТ страните вписват този договор в Изпълнителната агенция - „Главна инспекция по труда“ в седемдневен срок от подписването му.

Чл. 62. Страните по този Колективен трудов договор се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

Чл. 63. СИНДИКАТЪТ се задължава да не предприема стачни действия по изпълнените договорености от този Колективен трудов договор.

Чл. 64. Страните се задължават да запознават работниците и служителите в образователната институция с настоящия Колективен трудов договор и допълнителните споразумения към него и да им предоставят екземпляри от тях.

X. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 65. Настоящият Колективен трудов договор се подписа в три еднакви екземпляра, по един за всяка от страните и един за Дирекция „Инспекция по труда“.

Чл. 66. Договореното в настоящия Колективен трудов договор влиза в сила считано от 01.01.2024 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
СО НА СБУ КЪМ НТГ



Димитър Генев

ДИРЕКТОР НА
НТГ – ГР. ПЛОВДИВ



/Веселка Декова