

V КОНГРЕС	VI КОНГРЕС –Предложения
<p>УСТАВ НА СИНДИКАТА НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ</p> <p>I. ХАРАКТЕР, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ</p> <p>Чл. 1. (1) Синдикатът на българските учители (СБУ) е доброволна, независима организация за защита на гражданските права и свободи, на социално-икономическите, трудово-правните и професионалните права и интереси на работещите в образованието.</p> <p>(2) Синдикатът на българските учители е юридическо лице с нестопанска цел за извършване на дейност в полза на своите членове.</p> <p>Чл. 2. Синдикатът осъществява своята дейност в съответствие с Конституцията на Република България, действащото законодателство, Хартата за правата на човека и своя Устав. Той се бори за обновяване, деполитизиране и демократизиране на образованието.</p> <p>Чл. 3. Синдикатът е независим от политическите партии, от държавните органи и структури, от обществените и религиозните движения. Той се ръководи единствено от волята на своите членове.</p> <p>Чл. 4. (1) Основната цел на Синдиката е постигане на висок социален статус и обществен престиж на работещите в образованието.</p> <p>(2) Той защитава:</p>	<p>УСТАВ НА СИНДИКАТА НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ</p> <p>I. ХАРАКТЕР, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ</p> <p>Чл. 1. (1) (Не се променя!)</p>

1. Правото на труд и зачитане на човешкото достойнство.

2. Достойното заплащане труда на учителя и на работещите в образованието, отговарящо на трудността и обществената значимост на професията, периодичното актуализиране и индексирание на заплатите и пенсиите.

3. Правото на здравословни и безопасни условия на труд, на социално осигуряване, на пълноценен отдих и възстановяване, на съвременно здравно обслужване и увеличаване продължителността на платения отпуск.

4. Приоритетно място на образованието в обществото, самостоятелността на училищата, детските градини и обслужващите звена, осигуряване на необходимите средства от държавния и от местните бюджети.

5. Норми на преподавателска заетост, които съответстват на физическите и психическите възможности на учителите и на творческия характер на техния труд.

6. Правото на повишаване на образованието и квалификацията, на преквалификацията и създаване условия за самообразование и постигане на висок професионализъм.

Чл. 5. Синдикатът постига основните си цели чрез:

1. Отстояване на свои платформи, програми, становища, позиции, искания и др. по социално-икономически, трудовоправни и професионални проблеми.

2. Преговори, колективни трудови договори, споразумения и др.

3. Социално-икономическа, трудовоправна и професионална защита на синдикалните членове.

4. Предложения за промени на нормативни актове, управленски решения и действия, с които се накърняват законните права и интереси на синдикалните членове.

5. Всички форми на синдикална дейност, съгласно действащото законодателство: публични събрания, митинги, демонстрации, шествия, про-тестни писма, декларации и др., и като крайно средство - стачка.

6. Изискване намесата на международни организации при неспазване на конвенции, ратифицирани от Република България.

Чл. 6. Синдикатът е издател на вестник "Учителско дело", на учебник на синдикалния активист, бюлетин и др.

Решението за издаването на вестник "Учителско дело" се взема от Конгреса с обикновено мнозинство.

Чл. 7. Синдикатът отстоява синдикалната солидарност чрез:

1. Конфедериране с други синдикални организации, съюзи и движения в образованието, науката и други сфери.

2. Членство в Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ).

3. Участие в международното учителско движение като член на Интернационала на образованието.

Чл. 8. Синдикатът сътрудничи на равнопоставена основа с творчески съюзи, обществени организации, движения и др.

II. ЧЛЕНУВАНЕ В СИНДИКАТА

Чл. 9. Член на Синдиката може да бъде всеки работещ или пенсионер от образователната система, който приема Платформата и Устава, не членува в други синдикални организации и движения, които накърняват единството на СБУ и плаща редовно членския си внос.

1. Членството в Синдиката е доброволно, без разлика на политически и религиозни убеждения, националност, етническа принадлежност, раса и пол.

2. Встъпването в Синдиката се заявява с писмена **молба** до съответната синдикална организация.

3. По мотивирано решение синдикалната организация може да откаже членство на кандидата.

4. Членството се прекратява с **писмена молба**, при неплащане на членски внос за 3 (три) последователни месеца или по решение на синдикалната организация.

5. Синдикалното членство се запазва при излизане в дългосрочен отпуск и при пенсиониране.

6. До изграждане на синдикална организация в учебното заведение синдикалното членство може да бъде и индивидуално. Встъпването в Синдиката като индивидуален

ЗАЯВЛЕНИЕ

ПИСМЕНО ЗАЯВЛЕНИЕ

5. Правото за синдикално членство се запазва при излизане в дългосрочен отпуск, при пенсиониране и при съкращение, регистрирано в Бюрото по труда.

член се заявява с писмена молба за индивидуално членство до ИК на ОбщКС на СБУ.

Чл. 10. Всеки член на Синдиката има право:

1. Да избира и да бъде избран в

Чл. 9а (нов):

1. (досегашна 6.) До изграждане на синдикална организация в учебното заведение синдикалното членство може да бъде и индивидуално. Встъпването в Синдиката като индивидуален член се заявява с писмено заявление за индивидуално членство до ИК на ОбщКС на СБУ.

2. Към всеки ОбщКС на СБУ се допуска изграждането на СО на СБУ, в която членуват индивидуалните членове. Когато към ОбщКС на СБУ има изградена СО на СБУ за индивидуални членове, председателят на ОбщКС на СБУ изпълнява функциите на председател на тази организация.

3. Заявлението за индивидуално членство в СО към ОбщКС на СБУ се подава в ОбщКС на СБУ и се разглежда на заседание на ИК на ОбщКС на СБУ, не по-късно от 30 дни от датата на подаването им.

4. Встъпването и прекратяването на индивидуалното членство е от датата, определена от ИК на ОбщКС на СБУ.

5. Всеки ОбщКС на СБУ води книга, в която се вписват индивидуалните членове, по образец утвърден от ИК на СБУ.

органите на Синдиката.

2. Да участва в разработването, обсъждането, приемането и реализирането на решенията на синдикалните организации.

3. Да изразява свободно мнението си, да го отстоява на събрания, заседания, конференции, конгреси и др.

4. Да получава информация за състоянието и перспективите на синдикалната дейност, да изисква отчет за изпълнението на приетите решения.

5. Да отправя към синдикалните органи молби, жалби, мнения, предложения, критични бележки и др., свързани с жизнено важни проблеми, професионални и духовни потребности и да получава отговор и съдействие за тяхното решаване.

6. Да получава безплатна трудовоправна защита и консултация от органите на Синдиката.

7. Да участва лично в събрания и заседания на синдикалните организации и органи, когато се приемат решения във връзка с неговата дейност.

8. Да получава морални и материални награди за синдикална дейност, както и помощи от средствата на Синдиката.

Чл. 11. Всеки член на Синдиката е длъжен:

1. Да спазва Устава на СБУ, да плаща редовно членския си внос.

2. Да отстоява единството му, да съблюдава синдикалната солидарност, да защитава неговия авторитет.

3. Да спазва условията на колективния трудов договор, споразуменията и др., професионалния морал и етика.

4. Да съблюдава и изпълнява решенията на ръководните и контролните органи на Синдиката.

Чл. 12. Всеки член на СБУ притежава членска карта, която при редовно платен членски внос периодично се заверява и служи за удостоверение на членството. При представяне осигурява ползването на посочените права. Синдикалните членове, при необходимост, получават от ИК на СБУ международна карта, която им дава определени предимства.

III. ОРГАНИЗАЦИОННО УСТРОЙСТВО, СТРУКТУРА И ФУНКЦИИ НА СИНДИКАЛ- НИТЕ ОРГАНИ И ОРГАНИ- ЗАЦИИ

Чл. 13. Дейността на Синдиката се осъществява на основата на плурализма на мненията, синдикалната демокрация и солидарност, и изборността на всички ръководни и контролни органи.

Чл. 14. Решенията се вземат с обикновено мнозинство (половината плюс един от присъстващите), освен в случаите, предвидени в този Устав.

Чл. 15. Синдикатът се

изгражда на следните принципи:

1. Вътрешноотрасловият принцип дава възможност за

представителство и защита на специфичните интереси на различните категории работници и служители, синдикални членове.

2. Териториалният принцип осигурява възможност за

обединяване на синдикалните организации, за общо

представителство и за защита пред държавните и териториалните

органи. **Синдикатът може да изменя структурата си според промените в административно-териториалното деление на страната.**

3. Делегатският принцип осигурява демократичното избиране и формиране на синдикалните органи, делегирането на права, задължения и социални поръчки от страна на синдикалните организации към тях.

Чл. 16. Основна структурна единица на СБУ е синдикалната организация.

1. Тя се изгражда в училището, детската градина, обслужващото звено и др. на принципа на самоорганизирането при наличие на не по-малко от трима души. Синдикалните членове определят конкретната дейност с оглед изпълнението на задачите, стоящи за решаване.

2. Допуска се изграждане на синдикални организации от членовете на Синдиката от различни училища, детски градини, обслужващи звена и др., когато липсват условия за изграждане на самостоятелни организации в тях.

3. Директорите на училища, детски градини и обслужващи звена, в качеството си на служители, могат да изграждат свои синдикални организации към ОБКС на СБУ, които да защитават техните интереси пред държавните органи и пред работодателите по въпросите на трудовите и осигурителните отношения и на жизненото равнище.

4. Пенсионерите могат да членуват в организациите, в които са били или да изграждат свои организации към общинските координационни съвети (ОбщКС) на СБУ.

5. Синдикалната организация престава да бъде легитимна и се саморазпуска при неотчетен членски внос в ОбщКС на СБУ за 3 (три) последователни месеца.

Чл. 17. (1) Висш орган на синдикалната организация е общото събрание.

2. (нова) Допуска се СО на СБУ да има по-малко от трима членове, ако това е организация за индивидуални членове към ОбщКС на СБУ.

3. (досегашна 2) Допуска се изграждане на синдикални организации от членовете на Синдиката от различни училища, детски градини, обслужващи звена и др., когато липсват условия за изграждане на самостоятелни организации в тях.

4. (досегашна 3) Директорите на училища, детски градини и обслужващи звена, в качеството си на служители, могат да изграждат свои синдикални организации към ОБКС на СБУ, които да защитават техните интереси пред държавните органи и пред работодателите по въпросите на трудовите и осигурителните отношения и на жизненото равнище.

5. (досегашна 4) Пенсионерите могат да членуват в организациите, в които са били или да изграждат свои организации към общинските координационни съвети (ОбщКС) на СБУ.

6. (досегашна 5) Синдикалната организация престава да бъде легитимна и се саморазпуска при неотчетен членски внос в ОбщКС на СБУ за 3 (три) последователни месеца.

(2) Общото събрание се свиква от председателя, синдикалния комитет или по искане на най-малко 1/3 от членовете на синдикалната организация. То се провежда не по-малко от един път на два месеца и при необходимост.

(3) Общото събрание е редовно, ако присъстват най-малко половината от членовете на синдикалната организация. Решенията се вземат с обикновено мнозинство.

(4) Общото събрание:

1. Приема програми, насоки и др. за дейността на синдикалната организация.

2. Решава основните въпроси по защита на професионалните, социалноикономическите и трудовоправните интереси на своите членове.

3. Обсъжда колективни трудови договори (КТД), споразумения и др. на учебното заведение, прави предложения по проектите на КТД, споразумения и др. на общинско и отраслово равнище.

4. Приема решения по проблеми, възникнали в учебното заведение.

5. Определя основните положения на организа-ционната и финансовата дейност.

6. Ежегодно приема отчетите за дейността на Синдикалния комитет (СК), на Контролно-ревизионната комисия (КРК) и на Стачния комитет.

(5) Отчетно-изборното събрание се провежда на 5 години, а по искане на най-малко половината от членовете и през този период. То

приема отчет за дейността на Синдикалния комитет, доклад на Контролно-ревизионната комисия и утвърждава насоки за работа на синдикалната организация. Избира с явно или тайно гласуване председател и секретари на синдикалния комитет, председател и членове на Контролно-ревизионната комисия и на Стачния комитет, а при обявена изборна кампания – и делегати за отчетно-изборната конференция на ОбщКС на СБУ. Броят на членовестена СК, на КРК и на Стачния комитет се определя от Отчетно-изборното събрание, а на делегатите от ОбщКС на СБУ.

(6) За председател на Синдикалния комитет не може да бъде избран директорът на съответното училище, детска градина и обслужващо звено.

(7) Синдикалният комитет ръководи и организира дейността на организацията между отчетно-изборните събрания, отстоява правата на синдикалните членове пред административното ръководство, подписва КТД, споразумения и др., осъществява връзката между синдикалната организация и ОбщКС, отговаря за правилното събиране, отчисляване и разходване на приходите от членския внос и др.

(8) На своето първо заседание Синдикалният комитет разпределя функциите и задачите между своите членове.

(9) Синдикалната организация се представлява от председателя или упълномощен от него секретар на Синдикалния комитет.

Чл.18.(1) За защита на правата и интересите на синдикалните членове в общината се формира Общински координационен съвет като юридическо лице със собствена сметка и печат.

(2) В състава на Общинския координационен съвет участват председателите на синдикалните комитети на организациите, членовете на неговите Изпълнителен комитет, Контролно-ревизионна комисия и Стачен комитет, председателите на общинските секции и на постоянните комисии.

(3) Към общинския координационен съвет могат да се образуват секции по професионални категории: предучилищно възпитание, професионално образование, ръководни кадри, проблемни комисии, клубове, творчески формирвания и др.

(4) Общинският координационен съвет се свиква от председателя, Изпълнителния комитет или по искане на не по - малко от 1/3 от неговите членове.

(5) ОбщКС на СБУ се свиква един път на два месеца и при необходимост. Неговите решения се вземат с обикновено мнозинство и са законни, ако присъстват най-малко половината от членове му.

(6) Общинският координационен съвет на СБУ:

1. Подпомага и координира работата на синдикалните организации в училищата, детските градини и обслужващите звена.

2. Сключва колективни трудови договори и спора-зумения с общинската администрация.

3. Упражнява контрол по трудовото законодателство и върху средствата за образование, осигурява трудово-правна, социално-икономи-ческа и професионална защита на своите членове.

4. Извършва обучение и информационно осигурява своите членове; отстоява правото им да повишават образованието и квалификацията си;

5. Изисква подобряване на бита, отдиха и здраве-опазването на синдикалните членове.

6. Осъществява собствена стопанска дейност и др.

(7) Отчетно-изборната конференция на Общинския координационен съвет се свиква на 5 (пет) години и избира с явно или тайно гласуване Изпълнителен комитет с председател и секретари, Контролно-ревизионна комисия и Стачен комитет с председател и членове. Броят на членовете на ИК, КРК и Стачния комитет се определя от конференцията, а на делегатите на конгреса - от Синдикалния съвет на СБУ.

По право делегати на отчетно-изборната конференция на ОбщКС на СБУ са председателят и секретарите на Изпълнителния комитет на ОбщКС на СБУ и председателят и членовете на Контролно-ревизионната комисия и на Стачния комитет на ОбщКС на СБУ.

(8) По искане на не по-малко от половината от членовете на ОбКС се провежда извънредна конференция за избор на нови председател и секретари на Изпълнителния комитет, председател и членове на Контролно-ревизионната комисия и на Стачния комитет.

(9) Изпълнителният комитет на ОбщКС провежда свои заседания ежемесечно, организира дейността на ОбщКС между конференциите и оперативно изпълнява решенията му. На първото си заседание ИК разпределя функциите и задачите между своите членове.

(10) Решенията на Общинския координационен съвет на СБУ са задължителни за синдикалните организации.

(11) Броят на щатните и нещатните сътрудници и размерът на техните възнаграждения се определя по предложение на Изпълнителния комитет на ОбщКС на СБУ.

(12) По решение на Изпълнителния комитет и на Стачния комитет на ОбщКС на СБУ може да се формира стачен фонд.

Чл. 19. (1) За ръководство и

координиране дейността на Синдиката на национално равнище се избират или формират общосиндикални органи.

(2) Висш ръководен орган на Синдиката е Конгресът (Общото събрание). Той се свиква веднъж на **5 години.**

1. Решение за неговото провеждане се взема от Синдикалния съвет или по искане на не по-малко от **една трета** от общинските координационни съвети на СБУ.

2. Извънреден конгрес се свиква по искане на най-малко половината от членовете на Синдикалния съвет.

3. Свикването на редовните и извънредните конгреси се (общите събрания) се обявяват от Синдикалния съвет най-малко три месеца преди провеждането им.

4. Синдикалният съвет оповестява датата, мястото, дневният ред и нормите на делегатите.

5. По право делегати на конгреса са председателят, заместник-председателят и членовете на Изпълнителния комитет на СБУ, председателят и членовете на Централната контролно-ревизионна комисия и Националния стачен комитет на СБУ.

6. Конгресът (общото събрание) се свиква чрез писмена покана, изпратена до всеки от делегатите с писмо, телеграма, телефакс, или електронна поща най-

малко 30 дни преди провеждането му. Същата покана се поставя и в помещенията на Централата на Синдиката.

7. Поканата трябва да съдържа датата, часа, мястото и дневния ред за провеждане на Конгреса (Общото събрание) и по чия инициатива се свиква той.

(3) Конгресът се счита за законен, ако присъстват най-малко половината от избраните делегати.

(4) Проектно-документите на конгреса се публикуват най-малко един месец предварително за обсъждане от синдикалните членове.

(5) Конгресът утвърждава:

1. Дневен ред, процедурни правила, помощни органи и комисии.

2. Отчетите за дейността на Изпълнителния комитет (Управителния съвет) и на Централната контролна-ревизионна комисия на СБУ.

3. Решение за изменение и допълнение на Устава чрез явно гласуване с квалифицирано мнозинство от $2/3$ от присъстващите.

4. Основни насоки, програми, резолюции и други вътрешни актове.

5. Решение за преобразуване, прекратяване и заличаване на Синдиката чрез явно гласуване с квалифицирано мнозинство от $2/3$ от присъстващите.

6. Решения относно размера на членския внос.

7. Други решения, предвидени в устава.

(6) Решенията се вземат с обикновено мнозинство, а за изменение и допълнение на Устава, за прекратяване дейността на СБУ или за сливането му с друг синдикат - с квалифицирано мнозинство от две трети от присъстващите.

(7) Конгресът избира с тайно гласуване Изпълнителен комитет с председател, заместник-председател и членове, и Централна контролно-ревизионна комисия с председател и членове.

1. Изпълнителният комитет се състои от 11 души: председател, заместник-председател и 9 членове - по един представител от **всеки регион**.

2. Централната контролно-ревизионна комисия се състои от 9 души - по един представител за **всеки регион**. Председател на ЦКРК е получилият най-много гласове.

(8) Решенията на конгреса са задължителни за органите и звената, за които се отнасят.

(9) Председателят и заместник-председателят на Синдиката са негови представители в Координационния съвет на Конфедерацията на независимите синдикати в България.

Чл. 20.(1) Ръководен орган между конгресите е Синдикалният съвет.

(2) Синдикалният съвет се формира от представителите на

ОбКС на СБУ, от членовете на Изпълнителния комитет, на Централната контролно-ревизионна комисия и на Националния стачен комитет, областните координатори и председателите на националните секции. Негов председател е председателят на Синдиката.

(3) Синдикалният съвет се свиква от председателя и Изпълнителния комитет - един път в годината и при необходимост. С обикновено мнозинство той взема решения за конфедериране на Синдиката, за промени на териториалните му структури (при промени в законодателството), приема платформи и становища, програми и др., избира членове на Националния стачен комитет.

(4) Решенията на Синдикалния съвет са задължителни за органите и звената, за които се отнасят.

(5) Синдикалният съвет, при необходимост, по предложение на Изпълнителния комитет, изменя и допълва Устава на СБУ с квалифицирано мнозинство от 2/3 от присъстващите.

(6) При необходимост между конгресите, Синдикалният съвет избира председател, заместник-председател и членове на Изпълнителния комитет и председател и членове на Централната контролно-ревизионна комисия.

Чл. 21.(1) Изпълнителният комитет на СБУ:

1. Организира изпълнението на решенията на Конгреса и на Синдикалния съвет.

2. Подпомага дейността на ОБКС и на синдикалните организации.

3. Организира обучението на синдикалния актив и обмяната на опит.

4. Утвърждава концепции, становища, позиции, програми и др. по проблеми, свързани с образователната система и защита правата и интересите на синдикалните членове.

5. Взема решения по чл. 333 ал. 3 от Кодекса на труда и за развиване на стопанска дейност.

6. **Утвърждава щата и бюджета на Централата на СБУ.**

7. Утвърждава Областните координатори на СБУ и председателите на националните секции и поема издръжката им.

8. Награждава за активна синдикална дейност и др.

(2) Като помощни органи на Изпълнителния комитет за защита интересите на отделните категории работещи в системата на образованието се формират национални секции и др.

(3) Към Изпълнителния комитет, при необходимост, се формират постоянни и временни комисии по специфични проблеми и дейности.

(4) Членовете на ИК на СБУ

5. Взема решения:

5.1. по чл. 333, ал. 3 от Кодекса на труда – по искане на директора на учебното заведение, придружено със становищата на СО в учебното заведение и ОбщКС на СБУ, както и мнението на лицето.

5.2. за развиване на стопанска дейност.

са членове на Общото събрание на ЕООД "Алфа-I-94".

Председател на Общото събрание на ЕООД "Алфа-I-94" е Председателят на Синдиката.

(5) Решенията на Изпълнителния комитет са задължителни за органите и звената, за които се отнасят.

Чл. 22.(1) Контролно-ревизионната дейност на Синдиката се осъществява от Централната контролно-ревизионна комисия и контролно-ревизионните комисии към ОбщКС и синдикалните организации на СБУ.

1. Те се отчитат пред синдикалния орган, който ги е избрал.

2. Председателите на ревизионните комисии участват с право на съвещателен глас в заседанията на съответните синдикални органи.

3. Контролно-ревизионните комисии осъществяват цялостен контрол по спазването на Устава, по документацията на ръководните органи, по правилното събиране, отчисляване и разходване на членския внос, по финансовата отчетност и др.

(2) Дейността на контролно-ревизионните комисии се урежда със специална Инstrukция на Централната контролно-ревизионна комисия.

(4) Към ревизионните комисии могат да се привличат доброволни платени сътрудници.

(5) Представител на СБУ във

Финансово-контролната комисия на КНСБ е председателят на Централната контролно-ревизионна комисия на Синдиката.

IV. ФИНАНСОВА И СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

Чл. 23. Средствата на Синдиката се формират от членски внос, приходи от стопанска, социално-икономическа дейност, от лични и обществени дарения, помощи и др.

Чл. 24. (1) Членският внос е в размер на един процент от месечното основно трудово възнаграждение, а за неработещите пенсионери и за членовете в неплатена отпуса (по майчинство и др.) 0,5% от минималната работна заплата (МРЗ) за страната.

(2) Събраният членски внос се разпределя както следва: 40% за синдикалната организация; 30% - за Общинския координационен съвет на СБУ; 15% - за Централата на СБУ и 15% - за КНСБ.

Чл. 25. Към Синдиката могат да се формират фондове за социална помощ, творческо развитие, стачни борби, солидарност и др. Тяхното разходване става с решение на Изпълнителния комитет на СБУ.

Чл. 26. Синдикатът на българските учители има Взаимоспомагателни каси, ЕООД и др. Той притежава недвижими

Чл.24 (1) (изменена) Членският внос е в размер на един процент от месечното основно трудово възнаграждение, а за неработещите пенсионери и за членовете в **неплатен отпуск, отпуск за бременност и раждане, отпуск за гледане на дете до 2-годишна възраст и дългосрочен отпуск по болест(над три месеца)** – 0,5 % от минималната работна заплата (МРЗ) за страната.

имоти, може да придобива и прехвърля такива и да се явява пред съда чрез упълномощени от ръководството на СБУ лица.

(2) ИК на СБУ или общинските координационни съвети на СБУ са правоприменници на всички активи и пасиви и собственици на движимите и недвижимите имоти на прекратили дейността си съответно общински координационни съвети или основни синдикални организации на СБУ.

Чл. 27. Синдикатът на българските учители е правоприменник на Съюза на българските учители, а чрез

него - на всички активи и пасиви, движими и недвижими имоти на Съюза на работниците по просветата в България, Профсъюза на работниците по просветата и печата. Просветния съюз. Класния учителски съюз. Български учителски съюз, на фондовете към тези организации и на Учителската взаимноосигурителна и спомогателна каса, Просветната кооперативна взаимоспомагателна каса, Посмъртния фонд на учителите и служителите и др.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

1. Синдикатът на българските учители е юридическо лице със свой печат и знак, представлявано от председателя, а при отсъствието му от заместник-председателя или упълномощено от председателя

лице. Седалището на СБУ в гр. София е неговата Централа.

2. Въпросите, които не са уредени с този Устав, се решават от Синдикалния съвет

с квалифицирано мнозинство от две трети.

3. Този Устав влиза в сила от датата на неговото приемане от Конгреса.

Този Устав е приет с пълно мнозинство от Петия конгрес на Синдиката на българските учители, проведен на 3 и 4 април 2007 г.

Този Устав е приет с пълно мнозинство от Шестия конгрес на Синдиката на българските учители, проведен на 31 юни и 1 юли 2012 г.