

# КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 09.12.2011 г. на основание чл. 51а и б от Кодекса на труда и приемайки принципите, залегнали в ХАРТАТА ЗА СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО, между Синдикалната организация към Синдиката на българските учители при Национална търговска гимназия – град Пловдив, представлявана от Павлина Христова Кабакова – Председател, за кратко наричан **“Синдикат”**

и

Национална търговска гимназия – град Пловдив, представлявана от Славейка Янкова Иванова – Директор, за кратко наричан **“Работодател”** се сключи настоящия договор за следното:

## I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

**Чл.1.** Страните по Колективния трудов договор се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на НТГ гр. Пловдив.

**Чл.2.** В този договор държавното училище и обслужващите звена се наричат за краткост **УЧЕБНО ЗАВЕДЕНИЕ**, а работещите в него – **РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ**.

## II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

**Чл.3.** /1/ Предмет на настоящия Колективен трудов договор /КТД/ са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения, и на жизненото равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове.

/2/ Работниците и служителите в училище, които не членуват в Синдикатите – страна по договора, могат да се присъединят към сключения от нас Колективен трудов договор, при условия и по ред, определени от договора. Съгласно чл. 57, ал. 2 от КТ:

1. Заявление до Директора на НТГ – Пловдив
2. Присъединителна сума от 0,8 % върху годишна основна РЗ за всяка календарна година
3. Формиране на социален фонд.

**Чл.4.** На основание Чл.5 от КТД за системата на Народната просвета настоящите договорености са минимални и имат задължителен характер за работниците и служителите, членове на синдикалната организация и присъединилите се, както и за работодателя /член на организациите на работодателите/ страна по договора, освен ако в този договор не е утвърдено друго.

## III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

**Чл.5. РАБОТОДАТЕЛЯТ И СИНДИКАТЪТ** обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на:

1. Материално-техническа и дидактическа база, съответстваща на нуждите на учебно-възпитателния процес при преподаване на учебното съдържание, чуждоезиковото обучение и информационните технологии;

2. Допълнителна квалификация на педагогическите специалисти за изграждане на умения за работа по проекти и програми, по които потенциално може да се финансират дейности в гимназията;

3. Поддържане и повишаване професионалната квалификация на работниците и служителите, съгласно чл. 228а от КТ.

**Чл.6. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ** задължително отправя покана до **СИНДИКАТИТЕ** при разработване на следните документи:

1. Правилник за вътрешния трудов ред в НТГ - Пловдив;
2. Вътрешни правила за работната заплата в НТГ - Пловдив;
3. Правилник за дейността на НТГ – Пловдив;
4. Правилник за безопасни условия на труд и учене;
5. План за квалификационната дейност;
6. Етичен кодекс;
7. Критерии за постигнати резултати от труда на педагогическия персонал;
8. Критерии за заемане длъжността „главен учител”.

**(2) СИНДИКАТЪТ** разработва проект на КТД, два месеца преди изтичане на стария договор.

**Чл.7.** Работодателят след изготвяне на Образец № 1 и утвърждаване щатното разписание за всяка следваща учебна година информира Синдиката не по-късно от месец октомври.

**Чл.8.** Съгласно чл.16 от КТД за СНП Работодателят се задължава да предоставя на Синдиката отчет за изпълнението на бюджета, прилагането на Наредбата за РЗ в НТГ – Пловдив, социалните плащания, длъжностните щатни разписания /без лични данни/. Отчетът съдържа базови данни на одобрения от Министъра делегиран бюджет и отчетни данни по параметрите на същия на училището за съответния период – I, II, III и IV тримесечия по параграфи.

**Чл.9.** Когато **РАБОТОДАТЕЛЯТ** сключва срочни трудови договори с работниците и служителите, спазва разпоредбите на чл.68,т.1 и §1,т.8 от Допълнителните разпоредби на Кодекса на труда.

**Чл.10.** В случаите, когато членове на **СИНДИКАТА** и присъединили се страни по договора, работят с договор за заместване, след освобождаването на мястото от титуляра, могат да се ползват с предимство при сключването на трудов договор.

**Чл.11.** За работниците и служителите, членове на синдикалната организация, както и присъединилите се, страни по договора – срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.1,2 и 3 от КТ е 2 месеца.

**Чл.12.** За работниците и служителите, членове на синдикалната организация, страни по договора, както и за присъединилите се работници и служители по реда на чл.57, ал.2 от КТ, обезщетението на основание чл.331, ал.2 от КТ е не по-малко от **четирикратния** размер на последното получено трудово възнаграждение.

**Чл.13. (1) МИНИСТЕРСТВОТО и РАБОТОДАТЕЛИТЕ** при определяне продължителността на трудовия стаж и професионалния опит, за които се заплаща допълнително трудово възнаграждение зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата придобития трудов стаж до 01 юли 2007 година по трудово или служебно правоотношение.

**(2) МИНИСТЕРСТВОТО и РАБОТОДАТЕЛИТЕ** зачитат трудовия стаж, придобит след 01 юли 2007 година в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредба за структура и организация на работната заплата както следва:

- за педагогическия персонал – в съответствие с чл. 19, ал. 1 – 4 от Наредба за пенсиите и осигурителния стаж (ДВ, бр.19, 2003 г.), както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър” и „професионален бакалавър по...”, която ползва като учител;

- за непедагогическия персонал – съгласно Национална класификация на професиите и длъжностите в Република България.

**Чл.14.** Работодателят се задължава да изплаща допълнителни трудови възнаграждения в размерите, съгласно чл. 7 – чл. 16 на Наредба № 1 / 04.01.2010 г. и приложенията към тях, произтичащи от КТДСНП и ВПОРЗ за реда и начина за определяне на индивидуалните месечни работни заплати на персонала в средното образование. Структурните елементи на

